

Государственное казенное учреждение
РС(Я) «Национальная библиотека РС(Я)»


Директор


С.В. Максимова



Первичная профсоюзная организация
работников ГКУ РС(Я) «НБ РС(Я)»

Председатель ИПО


А.Ф. Павлова



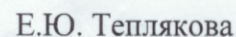
**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Государственного казенного учреждения
Республики Саха (Якутия)
«Национальная библиотека Республики Саха (Якутия)»
на 2019-2022 г.**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Республики Саха (Якутия)

Регистрационный

№ 123 от 12.08.2021

Заместитель министра


Е.Ю. Теплякова



г. Якутск 2021 г.

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору Государственного казенного учреждения
Республики Саха (Якутия) «Национальная библиотека Республики Саха
(Якутия) на 2019-2022 годы от 07 мая 2019 г.

г. Якутск

«24» июля 2021г.

Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Национальная библиотека Республики Саха (Якутия)» (далее ГКУ РС(Я) «НБ РС(Я)»), в лице директора Максимовой Саргыланы Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Первичная профсоюзная организация работников ГКУ РС(Я) «НБ РС(Я)» в лице председателя Павловой Анной Федоровной, действующего на основании Положения, далее Профком, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору ГКУ РС(Я) «НБ РС(Я)» на 2019-2022 годы от 07 мая 2019 г., о нижеследующем:

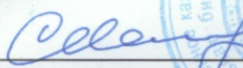
1. Раздел 6. «Гарантии и компенсации» Коллективного договора дополнить пунктом 6.6. «Гарантии и компенсации работникам за осуществление вакцинации» следующего содержания:
«6.6. Гарантии и компенсации работникам за осуществление вакцинации:
6.6.1. После проведения вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) работнику предоставляются дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы, в день получения и один день после дня получения вакцины».
2. Пункт 4.1.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в размере 8% (подкласс 3.2) и 4% (подкласс 3.1) к должностному окладу в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации».
3. Пункт 5.10. приложения к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:
«- в обслуживающих отделах вводится двухсменная работа, согласно графику сменности. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работники чередуются по сменам равномерно. Запрещается оставлять работу до прихода сменяющего работника. В случае его неявки ставится в известность заведующий отделом, который обязан немедленно принять соответствующие меры. В график сменности могут быть внесены изменения в случае болезни работников и в связи с иными обстоятельствами, о чем работники должны быть извещены».

4. Пункт 6.1. приложения к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:
«- Раздела 6 «Оплата труда» приложения к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»: «6.1. Оклады (должностные оклады) устанавливаются работникам в соответствии со штатным расписанием ГКУ РС(Я) «НБ РС(Я)» и Положением об оплате труда работников ГКУ РС(Я) «НБ РС(Я)».
5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора ГКУ РС(Я) «НБ РС(Я)» от 07 мая 2019 г. на 2019-2022 годы.

ПОДПИСИ СТОРОН

Государственное казенное учреждение
РС(Я) «Национальная библиотека РС(Я)»

Директор

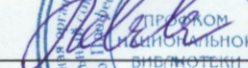


С.В. Максимова



Первичная профсоюзная организация
работников ГКУ РС(Я) «НБ РС(Я)»

Председатель ППО



А.Ф. Павлова

